MODELLO A

Sig._____
Docente Scuola/Personale ATA _____

Oggetto: Informativa di cui all'art. 1 del D.lgs. n. 152/1997, come modificato dall'art. 4 del D.lgs. n. 104/2022

In relazione al contratto individuale di lavoro stipulato in data_____, si forniscono alla S.V. le seguenti informazioni:

a. il luogo di lavoro assegnato è _____
b. la sede legale del datore di lavoro è Via Coccoluto Ferrigni N° 1, 57100 Livorno (LI)
c. Per il personale docente la durata del periodo di prova è di un anno scolastico, nel quale devono essere prestati almeno 180 giorni di servizio genericamente valido, dei quali 120 di effettiva attività didattica, oltre a tutte le attività formative previste solo per contratti a tempo indeterminato e contratti a tempo determinato di durata annuale ex art. 59, comma 4 e comma 9-bis. Per il personale ATA la durata del
periodo di prova è di 2 (due) o 4 (quattro) mesi di effettivo servizio secondo il profilo professionale in base a quanto previsto dal CCNL 2019/2021;
d. la retribuzione sarà corrisposta, di regola, mensilmente tramite il sistema NoiPA mediante accredito su conto corrente bancario o postale
e. l'orario normale di lavoro è fissato dal CCNL Comparto Istruzione Ricerca 2019/2021 ed è articolato in 5 giorni settimanali, con la possibilità di effettuare attività aggiuntive / lavoro straordinario

F.to Il Dirigente Scolastico
Prof. Marco Gorini
Firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice
dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse

_____ (firma del lavoratore per ricevuta)

MODELLO B

Sig._____
Docente Scuola/Personale ATA _____

Oggetto: Informativa di cui all'art. 1 del D.lgs. n. 152/1997, come modificato dall'art. 4 del D.lgs. n. 104/2022

In relazione al contratto individuale di lavoro stipulato in data, si forniscono alla S.V. le seguenti informazioni:

a. è prevista una formazione obbligatoria per la sicurezza, che sarà erogata a cura e spese del datore di lavoro

b. la durata delle ferie è stabilita dal CCNL 2019/2021;

c. sono previsti permessi per motivi personali e concorsi ed esami, retribuiti solo per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nonché altre tipologie di permessi e congedi previsti da particolari disposizioni di legge e/o contrattuali;

d. le assenze per malattia sono soggette a periodi di comporto;

e. i termini per il recesso da parte del datore di lavoro sono i seguenti: 2 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 5 anni; 3 mesi per dipendenti con anzianità di servizio fino a 10 anni; 4 mesi per dipendenti con anzianità di servizio oltre 10 anni;

f. il dipendente a tempo indeterminato deve comunicare il recesso nei termini previsti annualmente con decreto del Ministero dell'istruzione;

g. il dipendente a tempo determinato, in caso di recesso, incorre nelle sanzioni previste dall'ordinanza ministeriale;

h. il contratto collettivo applicato è quello del comparto "Istruzione e ricerca" sottoscritto il 18/01/2024 dall'ARAN e dalle OO.SS. FLC-CGIL, CISL Scuola, SNALS CONFSAL, Fed. GILDA UNAMS e Anief;

i. il vigente contratto d'istituto è stato stipulato nel 2025 ed è valido per l'A.S. 2024/2025. Le parti contrattuali, nel rispetto dei tempi previsti, sottoscriveranno il nuovo contratto relativo all'A.S. 2025/2026;

i. i contributi previdenziali e assistenziali sono versati dal datore di lavoro all'INPS e al Fondo Credito per i dipendenti pubblici. Tutti i dipendenti sono assicurati presso l'INAIL contro gli infortuni sul lavoro.

F.to Il Dirigente Scolastico
Prof. Marco Gorini
Firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice
dell'Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse

_____ (firma del lavoratore per ricevuta)